



Centrum sociálních služeb, příspěvková organizace
Sejkorova 2723/6, 636 00 Brno
IČO: 70887039
zápis v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Brně, oddíl pr. vložka 24

Poučení o nakládání s osobními údaji dle GDPR

ZAMĚSTNANEC

Správce je:

Název: **Centrum sociálních služeb, příspěvková organizace**

sídlo: Sejkorova 2723/6, Židenice, 636 00 Brno

IČ: 70887039

zápis v OR: Krajský soud v Brně, sp. zn. Pr 24

Kontaktní údaje: tel. 541 421 911, e-mail: info@cssbrno.cz

(dále též Správce)

Pověřencem pro ochranu osobních údajů je

Advokátní kancelář Stejskalová & Blechová, s.r.o.

sídlo: Heršpická 813/5, Štýřice, 639 00 Brno

IČ: 29258693

zápis v OR: C 68810 vedená u Krajského soudu v Brně

Kontaktní údaje: tel. 513 034 885 e-mail: office@akhsb.com

(dále též Pověřenec)

Správce zpracovává osobní údaje pro účely uzavření pracovní smlouvy, dohody o provedení práce nebo o pracovní činnosti a pro plnění všech povinností zaměstnavatele, které s těmito právními dokumenty souvisí.

Při zpracovávání osobních údajů se Správce řídí českou legislativou a Nařízením Evropského Parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27.4.2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen **GDPR**).

PŘEHLED ZPRACOVÁVANÝCH OSOBNÍCH ÚDAJŮ:

Osobní údaj	Důvod požadavku na sdělení osobního údaje	Povinnost subjektu údajů osobní údaj poskytnout	Možný důsledek neposkytnutí daného údaje
příjmení, rodné příjmení (včetně případných předchozích příjmení), jméno, datum a místo narození, státní občanství, adresa pro doručování písemností zaměstnanci, pohlaví	zákonný požadavek	ANO	Neuzavření smlouvy se Správce
datum narození a trvání pracovního poměru u CSS	smluvní požadavek	NE	Pozbytí možnosti připomínat a případně oceňovat životní a pracovní jubilea zaměstnance

akademický titul, doklad o nejvyšším dosaženém vzdělání	zákonný požadavek, kde je závaznými právními předpisy vyžadován určitý stupeň vzdělání	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem
	smluvní požadavek	ANO - tam, kde je ze strany zaměstnavatele vyžadován určitý stupeň vzdělání	Neznalost nejvyššího dosaženého vzdělání Neuzavření smlouvy se Správcem
	u pracovních pozic, u nichž právní předpis ani CSS nevyžaduje určitý stupeň vzdělání, není vyžadován	NE	Neznalost nejvyššího dosaženého vzdělání Nemá žádný vliv na (ne)uzavření smlouvy s CSS
Znalost cizích jazyků, odborné dovednosti, získané kvalifikace/praxe a doklady o nich	zákonný požadavek, kde je závaznými právními předpisy vyžadován určitý stupeň vzdělání	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem
	smluvní požadavek	ANO - tam, kde je ze strany zaměstnavatele vyžadován určitý stupeň vzdělání	Neuzavření smlouvy se Správcem
	není vyžadován (u pracovních pozic, u nichž právní předpis ani CSS dané nevyžaduje)	NE	Neznalost vzdělání a odborných kompetencí zaměstnance Nemá žádný vliv na (ne)uzavření smlouvy s CSS
vznik a (pokud již tento stav nastal) skončení pracovněprávního vztahu	zákonný požadavek	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem
rodinný stav, počet dětí jméno a příjmení manžela/ky + r.č. jméno a příjmení dětí + r.č.	zákonný požadavek v případě, že zaměstnanec chce čerpat daňové zvýhodnění či bonus	ANO	Nemožnost čerpat daňové zvýhodnění či bonus, popř. uplatňovat jiné nároky, kde jsou tyto údaje vyžadovány
zdravotní stav v rozsahu nezbytném pro pracovněprávní účely (zejména údaje týkající se tělesného nebo duševního zdraví, včetně údajů o poskytnutí zdravotních služeb, které vypovídají o zdravotním stavu – kupř. pracovní lékařské prohlídky, posouzení zdravotní způsobilosti k práci) a pro plnění povinností vůči osobám se zdravotním postižením, vůči těhotným atp., evidence pracovních úrazů a nemocí z povolání	zákonný požadavek	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem
výpis z rejstříku trestů	zákonný požadavek (u	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem

	zaměstnanců s předmětem práce sociálních služby dle zákona č. 108/2006 Sb.)		
	smluvní požadavek	NE	Neuzavření smlouvy se Správcem
záznam o tom, zda občan pobírá důchod; v kladném případě číslo rozhodnutí o přiznání důchodu, popř. potvrzení o přiznání důchodu	zákonný požadavek	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem
údaje o zdravotní pojišťovně, u níž je zaměstnanec pojištěn, přehledy o platbách pojistného	zákonný požadavek	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem
údaje pro mzdový list, evidenční list důchodového pojištění (kupř. r.č., bydliště, jméno a r.č. osoby, na kterou poplatník uplatňuje příslušnou slevu na dani a daňové zvýhodnění)	zákonný požadavek	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem
údaje pro prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti	zákonný požadavek	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem
údaje o vyplacených náhradách za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti náležející za pracovní úraz nebo nemoc z povolání (pokud tento stav nastal)	zákonný požadavek	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem
číslo bankovního konta zaměstnance	smluvní požadavek	NE	Nemožnost poskytování finančních plnění bezhotovostně, popř. neuzavření smlouvy se Správcem
údaje o čerpání zaměstnaneckých benefitů, FKSP	zákonný požadavek	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem
biometrické údaje zaměstnance pro účely zajištění případných ochranných pracovních pomůcek	zákonný požadavek	ANO	Porušování právních předpisů
údaje, vztahující se přímo k výkonu pracovněprávních práv/povinností – kupř. pracovní smlouva, dohody o provedení práce, mzdový výměr, mzdové listy, výplatní pásky, dohoda o hmotné odpovědnosti, dohody o srážkách ze mzdy, osobní spis, potvrzení o zaměstnání a pracovní posudek, evidence docházky/přesčasů/čerpání dovolené/překážek v práci/služebních cest/školení atp., evidenční listy	zákonný požadavek	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem, resp. nedodržování povinností plynoucích zejména ze zákoníku práce či kolektivní smlouvy
údaje pro statistická šetření státu a jeho složek či pověřených subjektů	zákonný požadavek	ANO	Porušování právních předpisů

údaje nezbytné pro doplňkové penzijní spoření / penzijní připojištění	zákonný/smluvní požadavek	NE	Nemožnost poskytování příspěvků zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření, resp. penzijní připojištění zaměstnance, resp. nemožnost provádění formou srážek ze mzdy
údaje nezbytné pro soukromé životní pojištění	zákonný/smluvní požadavek	NE	Nemožnost poskytování příspěvků zaměstnavatele na životní pojištění zaměstnance, resp. nemožnost provádění formou srážek ze mzdy
číslo řidičského průkazu	Pokud je pro danou pracovní pozici řidičské oprávnění vyžadováno, pak smluvní požadavek	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem
	Pokud pro danou pracovní pozici není řidičské oprávnění vyžadováno	NE	Nemá vliv na (ne)uzavření smlouvy se Správcem
držitel Zdravotního průkazu	Zákonný požadavek (u osob vykonávající činnosti epidemiologicky závažné)	ANO	Neuzavření smlouvy se Správcem
	Není vyžadován (u pracovních pozic, u nichž právní předpis ani Správce dané nevyžaduje)	NE	Nemá žádný vliv na (ne)uzavření smlouvy se Správcem
existence exekučního / vykonávacího řízení a potřebné údaje pro provádění srážek ze mzdy – zaměstnanec coby povinný	zákonný požadavek	ANO	Neprovádění srážek ze mzdy – možné porušení zákona
existence insolvenčního řízení a potřebné údaje pro provádění srážek ze mzdy – zaměstnanec coby úpadce	zákonný požadavek	ANO	Neprovádění srážek ze mzdy – možné porušení zákona
podklady zaměstnance doložené jím do výběrového řízení nebo v jeho poptávce po pracovním místě, na jejichž základě se stal zaměstnancem	oprávněný zájem ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. f GDPR	NE	Neuzavření smlouvy se Správcem
monitoring užívání služebních vozidel (kupř. GPS), bude-li zaveden	oprávněný zájem ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. f GDPR	NE, resp. CSS je získává automaticky	Osobní údaje by po zavedení byly zpracovávány na základě oprávněného zájmu, tedy CSS by je získával automaticky – případná nespoupráce ze strany zaměstnance nebo maření jejich získávání/zpracování může být dopad v rovině pracovněprávních postihů
kamerový záznam pracoviště či objektů zaměstnavatele, popř. jejich okolí či prostor, využívaných zaměstnavatelem	oprávněný zájem ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. f GDPR	NE, resp. CSS je získává automaticky	Osobní údaje jsou zpracovávány na základě oprávněného zájmu, tedy CSS je získává automaticky – případná nespoupráce ze strany zaměstnance nebo maření jejich získávání či zpracování může být dopad v rovině pracovněprávních postihů

monitoring užívání výrobních a pracovních prostředků zaměstnavatele (včetně výpočetní techniky a jeho telekomunikačních zařízení) a pracovního výkonu a prostojů, bude-li zaveden	oprávněný zájem ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. f GDPR	NE, resp. CSS je získává automaticky	Osobní údaje jsou zpracovávány na základě oprávněného zájmu, tedy CSS je získává automaticky – případná nespolupráce ze strany zaměstnance nebo maření jejich získávání či zpracování může být dopad v rovině pracovněprávních postihů.
portrétové foto zaměstnance + fotografie + audiovizuální záznamy z činností pro zaměstnavatele, z pracovišť zaměstnavatele nebo z akcí zaměstnavatele	smluvní požadavek	NE	V případě celozávodní potřeby (kupř. identifikační karty, zvýšení firemní kultury) = neuzavření smlouvy se Správcem V případě, kdy výše uvedené není dáno = bez vlivu na uzavření smlouvy

Předmětné osobní údaje mohou být shromažďovány elektronicky, v rámci informačního systému. Případné automatizované zpracování osobních údajů bude pouze v základní formě a pro účely vytváření databází (kupř. pro vytváření přehledů o platech, přehledy o plnění absolvování pracovnělékařských prohlídek, trvání pracovního poměru, přehledu bydlišť zaměstnanců, vytvoření věkové struktury zaměstnanců u Správce) - dle názoru Správce důsledky takového zpracování nejsou pro subjekt údajů negativní.

Doba, po kterou budou osobní údaje uloženy: údaje budou uloženy min. na dobu trvání vzájemného smluvního vztahu a na dobu, po kterou je možno uplatnit vůči sobě práva a povinnosti (tedy dle délky promlčecí doby, resp. trvání soudního či jiného řízení, v nichž jsou vzájemná práva/povinnosti předmětem posouzení), k níž se připočte doba jednoho roku. Je-li Správce plátcem DPH, je dle současné legislativy povinen uchovávat všechny daňové doklady po dobu 10 let od konce zdaňovacího období, ve kterém se uskutečnilo zdanitelné plnění (jiné účetní doklady nebo účetní záznamy, kterými účetní jednotky dokládají vedení účetnictví, účetní knihy, odpisové plány, inventurní soupisy, účtový rozvrh, přehledy pak po dobu 5 let počínajících koncem účetního období, kterého se týkají. Použije-li Správce coby účetní jednotka účetní záznamy i pro jiný účel než uvedený v § 31 odst. 1 zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, a to zejména pro účely trestního řízení, opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti, správního řízení, občanského soudního řízení, daňového řízení, výběru archiválií ve skartačním řízení nebo mimo něj, nebo pro účely sociálního zabezpečení, veřejného zdravotního pojištění anebo pro účely ochrany autorských práv, postupují po uplynutí dob úschovy uvedených v § 31 odst. 2 zákona o účetnictví dále tak, aby byly zajištěny požadavky vyplývající z jejich použití pro uvedené účely; v případě, kdy účetní jednotky použijí účetní záznamy k těmto účelům, platí všechna ustanovení tohoto zákona týkající se účetních záznamů obdobně. Účetní doklady týkající se sociálního pojištění je nutné uchovávat po dobu 10 kalendářních roků následujících po roce, kterého se týkají (§ 22c zákona č. 589/1992 Sb.) a týkající se důchodového pojištění po dobu 30 kalendářních roků následujících po roce, kterého se týkají (§ 35a zák. č. 582/1991 Sb.).

Likvidace předmětných osobních údajů bude provedena skartací a vymazáním souborů v případě, že osobní údaje byly poskytnuty či uchovávány v elektronické podobě.

Osobní údaje budou zpřístupněny pouze příslušným zaměstnancům Správce a osobám, které vedou pracovněprávní a platovou agendu či s ní související agendu (kupř. čerpání Fondu kulturních a sociálních potřeb) nebo jsou statutární orgánem Správce, popř. třetím osobám, kteří dané vykonávají pro Správce nebo mají povinnost mlčenlivosti (lékař pracovnělékařské zdravotní prohlídky či při zjištění, zda není zaměstnanec pod vlivem alkoholu, daňový poradce, účetní, advokát, správa IT atp.).

Osobní údaje mohou být dále zpřístupněny příslušným orgánům státní správy či veřejné moci za účelem plnění jejich povinností (kupř. orgány sociálního zabezpečení, finanční úřad, soudní exekutor, notář, Inspektorát bezpečnosti práce, Ministerstvo práce a sociálních věcí), stejně jako jiným osobám s pravomocí v oblasti pracovněprávní (kupř. zdravotní pojišťovna).

V rámci uplatnění vzájemných práv a povinností mohou být příslušné osobní údaje pouze v nezbytném rozsahu pro příslušný účel zpřístupněny rovněž různým subjektům kupř.:

- klientům CSS (jméno, příjmení, funkční zařazení),
- poskytovateli poštovních/kurýrních nebo e-mailových služeb (jméno, příjmení, adresa, e-mail),

- vzdělávacím agenturám při objednávkách školení (jméno, příjmení, datum narození, funkční zařazení atp.),
- bankám CSS (kupř. při poukazování mezd apod.)
- jiným institucím a příspěvkovým organizacím (kupř. Jihomoravský kraj, Úřad Jihomoravského kraje, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, městské části statutárního města Brno, úřady městských částí statutárního města Brno), zejména v oblasti sociálních služeb, řešení nepříznivých životních či sociálních situací – kupř. při vzájemné spolupráci (jméno, příjmení, funkční zařazení atp.),
- subjektům v rámci zajištění financování aktivit CSS, včetně podílení se na projektech (v požadovaném rozsahu dle dotačního titulu/projektových podmínek),
- veřejnosti v rámci informování o akcích CSS (kupř. na internetových stránkách či profilech na sociálních sítích, zejména na Facebooku, a v tištěných i elektronických médiích, nástěnkách),
- osobám vymáhající pohledávky (jméno, příjmení, adresa, datum narození, výše pohledávky, kontaktní údaje atp.) nebo poskytující zaměstnanecké benefity (jméno, příjmení, popř. datum narození).

Vzhledem k povaze zaměstnavatele coby příspěvkové organizace, založené statutárním městem Brnem, jsou možným příjemcem osobních údajů rovněž:

- magistrát města Brna (kupř. Odbor sociální péče, Odbor interního auditu a kontroly),
- statutární město Brno, resp. členové výborů/komisií ZMB nebo členové zastupitelstva města Brna, kteří mají podle ustanovení § 82 písm. c) zákona o obcích právo při výkonu své funkce požadovat od zaměstnanců právnických osob, které statutární město Brno založilo nebo zřídilo, informace ve věcech, které souvisejí s výkonem jejich funkce, nicméně toto právo lze realizovat za současného respektování jiných právních předpisů, přičemž je člen zastupitelstva vázán mlčenlivostí o všech chráněných osobních údajích.

Správce aktuálně nemá úmysl předat osobní údaje do třetí země nebo mezinárodní organizaci, přitom však nevyklučuje předání do ciziny, zejména do jiného členského státu Evropské unie (kupř. v případě mezinárodní spolupráce, při zajištění zahraniční pracovní cesty zaměstnance, poskytnutí obecných informací o projektech a praxi obdobným organizacím).

Subjekt údajů má z důvodů týkajících se jeho konkrétní situace právo kdykoli vznést námitku proti zpracování osobních údajů, které se jej týkají, na základě čl. 6 odst. 1 písm. e) nebo f) GDPR, včetně profilování založeného na těchto ustanoveních. Správce osobní údaje dále nezpracovává, pokud neprokáže závažné oprávněné důvody pro zpracování, které převažují nad zájmy nebo právy a svobodami subjektu údajů, nebo pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků. Pokud se osobní údaje zpracovávají pro účely přímého marketingu, má subjekt údajů právo vznést kdykoli námitku proti zpracování osobních údajů, které se ho týkají, pro tento marketing, což zahrnuje i profilování, pokud se týká tohoto přímého marketingu. Pokud subjekt údajů vznesl námitku proti zpracování pro účely přímého marketingu, nebudou již osobní údaje pro tyto účely zpracovávány.

- Subjekt údajů má právo svůj souhlas kdykoli odvolat. Odvoláním souhlasu však není dotčena zákonnost zpracování vycházejícího ze souhlasu, který byl dán před jeho odvoláním, a u údajů, které je Správce povinen užívat na základě závazných právních předpisů.
- Subjekt údajů má právo získat od Správce potvrzení, zda osobní údaje, které se ho týkají, jsou či nejsou zpracovávány, a pokud je tomu tak, má právo získat přístup k těmto osobním údajům a k následujícím informacím:
 - a) účely zpracování;
 - b) kategorie dotčených osobních údajů;
 - c) příjemci nebo kategorie příjemců, kterým osobní údaje byly nebo budou zpřístupněny, zejména příjemci ve třetích zemích nebo v mezinárodních organizacích;
 - d) plánovaná doba, po kterou budou osobní údaje uloženy, nebo není-li ji možné určit, kritéria použitá ke stanovení této doby;
 - e) existence práva požadovat od Správce opravu nebo výmaz osobních údajů týkajících se subjektu údajů nebo omezení jejich zpracování a nebo vznést námitku proti tomuto zpracování;

- f) právo podat stížnost u dozorového úřadu;
- g) veškeré dostupné informace o zdroji osobních údajů, pokud nejsou získány od subjektu údajů;
- h) skutečnost, že dochází k automatizovanému rozhodování, včetně profilování, uvedenému v čl. 22 odst. 1 a 4 GDPR, a přinejmenším v těchto případech smysluplné informace týkající se použitého postupu, jakož i významu a předpokládaných důsledků takového zpracování pro subjekt údajů.

Správce poskytne kopii zpracovávaných osobních údajů. Za další kopie na žádost subjektu údajů může Správce účtovat přiměřený poplatek na základě administrativních nákladů. Jestliže subjekt údajů podává žádost v elektronické formě, poskytnou se informace v elektronické formě, která se běžně používá, pokud subjekt údajů nepožádá o jiný způsob.

- Subjekt údajů má právo na to, aby Správce bez zbytečného odkladu opravil nepřesné osobní údaje, které se ho týkají. S přihlédnutím k účelům zpracování má subjekt údajů právo na doplnění neúplných osobních údajů, a to i poskytnutím dodatečného prohlášení.
- Právo na výmaz („právo být zapomenut“): subjekt údajů má právo na to, aby Správce bez zbytečného odkladu vymazal osobní údaje, které se daného subjektu údajů týkají, a Správce má povinnost osobní údaje bez zbytečného odkladu vymazat, pokud je dán jeden z těchto důvodů:
 - a) osobní údaje již nejsou potřebné pro účely, pro které byly shromážděny nebo jinak zpracovány;
 - b) subjekt údajů odvolá souhlas, na jehož základě byly údaje podle příslušného ustanovení GDPR zpracovány, a neexistuje žádný další právní důvod pro zpracování;
 - c) subjekt údajů vznese námitky proti zpracování podle čl. 21 odst. 1 GDPR a neexistují žádné převažující oprávněné důvody pro zpracování nebo subjekt údajů vznese námitky proti zpracování podle čl. 21 odst. 2 GDPR;
 - d) osobní údaje byly zpracovány protiprávně;
 - e) osobní údaje musí být vymazány ke splnění právní povinnosti stanovené v právu Evropské unie nebo členského státu, které se na Správce vztahuje;
 - f) osobní údaje byly shromážděny v souvislosti s nabídkou služeb informační společnosti podle čl. 8 odst. 1 GDPR.

Jestliže Správce osobní údaje zveřejnil a je povinen je dle výše uvedeného vymazat, přijme s ohledem na dostupnou technologii a náklady na provedení přiměřené kroky, včetně technických opatření, aby informoval Správce, kteří tyto osobní údaje zpracovávají, že je subjekt údajů žádá, aby vymazali veškeré odkazy na tyto osobní údaje, jejich kopie či replikace.

Výše uvedené se neuplatní, pokud je zpracování nezbytné:

- a) pro výkon práva na svobodu projevu a informace;
 - b) pro splnění právní povinnosti, jež vyžaduje zpracování podle práva Unie nebo členského státu, které se na Správce vztahuje, nebo pro splnění úkolu provedeného ve veřejném zájmu nebo při výkonu veřejné moci, kterým je Správce pověřen;
 - c) z důvodů veřejného zájmu v oblasti veřejného zdraví v souladu s čl. 9 odst. 2 písm. h) a i) a čl. 9 odst. 3 GDPR;
 - d) pro účely archivace ve veřejném zájmu, pro účely vědeckého či historického výzkumu či pro statistické účely v souladu s čl. 89 odst. 1 GDPR, pokud je pravděpodobné, že by právo být zapomenut znemožnilo nebo vážně ohrozilo splnění cílů uvedeného zpracování;
 - e) pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků.
- Subjekt údajů má právo na to, aby Správce omezil zpracování údajů v kterémkoli z těchto případů:
 - a) subjekt údajů popírá přesnost osobních údajů, a to na dobu potřebnou k tomu, aby Správce mohl přesnost osobních údajů ověřit;
 - b) zpracování je protiprávní a subjekt údajů odmítá výmaz osobních údajů a žádá místo toho o omezení jejich použití;
 - c) Správce již osobní údaje nepotřebuje pro účely zpracování, ale subjekt údajů je požaduje pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků;
 - d) subjekt údajů vznese námitku proti zpracování podle čl. 21 odst. 1 GDPR, dokud nebude ověřeno, zda oprávněné důvody Správce převažují nad oprávněnými důvody subjektu údajů.

- Za podmínek daných čl. 20 GDPR má subjekt údajů právo na přenositelnost údajů.
- Aniž jsou dotčeny jakékoliv jiné prostředky správní nebo soudní ochrany, má každý subjekt údajů právo podat stížnost u příslušného dozorového úřadu, zejména v členském státě svého obvyklého bydliště, místa výkonu zaměstnání nebo místa, kde došlo k údajnému porušení, pokud se subjekt údajů domnívá, že zpracováním jeho osobních údajů je porušeno GDPR. V ČR je dozorovým orgánem Úřad pro ochranu osobních údajů, se sídlem Plk. Sochora 27, 170 00 Praha 7, tel.: 234 665 111, web: www.uoou.cz.

Informace o oprávněných zájmech ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. f GDPR

podklady zaměstnance doložené jím do výběrového řízení nebo v jeho poptávce po pracovním místě, na jejichž základě se stal zaměstnancem	Oprávněný zájem Správce coby zaměstnavatele spočívá v zachování možnosti porovnání pracovní „nabídky“ zaměstnance ještě coby uchazeče se skutečností, tedy zda informace a podklady, poskytnuté ze strany zaměstnance při ucházení se o pracovní místo u Správce, jsou pravdivé a úplné.
monitoring užívání služebních vozidel (kupř. GPS), bude-li zaveden	V rámci využití vozidla pro pracovní účely sledává CSS oprávněný zájem v ochraně svého majetku (monitoring je výhodný zejména v případech, kdy zaměstnanci pracují s hotovostí a cennostmi či dražším vybavením), kontroly ekonomického využívání služebních automobilů a povahy činnosti. Nelze zapomínat ani na to, že automobily byly pořízeny z veřejných prostředků a je tedy zvýšený zájem na jejich ochraně před krádeží, resp. po krádeži při dohledávání vozidla. Monitoring může ulehčit i důkazní situaci při řešení škody vzniklé zaměstnanci nebo odpovědnost zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli (kupř. záznam z GPS jako důkaz, že vozidlo bylo použito k soukromým účelům a bez vůle zaměstnavatele jako provozovatele vozidla). Sledování bude zaměřeno pouze na sledování polohy vozidla, a nikoliv na chování jeho řidiče (tj. jeho zevrubné sledování a vyhodnocování). V případě, kdy má zaměstnanec možnost využít stejné vozidlo i pro soukromé účely, bude zde existovat možnost takové sledovací zařízení vypnout, bude se tak jednat o nepermanentní kontrolu způsobu využívání a současně bude zajištěn výmaz údajů, jejichž zpracování již nebude nutné pro naplnění daného účelu.
kamerový záznam pracoviště či objektů zaměstnavatele, popř. jejich okolí či prostor, využívaných zaměstnavatelem	CSS považuje záznam pomocí kamerového systému za oprávněný zájem, který chrání nejen majetek ve vlastnictví či správě CSS, ale i život, zdraví, bezpečnost a majetek zaměstnanců a třetích osob – jedná se tedy o ochranu proti vandalismu, krádežím, vloupáním a zamezení vstupu nežádoucích osob do objektů CSS. Nezbytnost zaznamenávat pomocí kamer osoby pohybující se po objektech CSS a jejich okolí je dána i s ohledem na zvýšenou náchylnost ke vzniku škod na životě, zdraví a majetku. Monitorování je prováděno v takové míře, která nezasahuje do základních práv a svobod lidí, zejména tedy práva na soukromí, a monitorované subjekty jsou přehledně a transparentně informovány o tom, že je prostor snímán kamerami. Zaměstnancům či jakýmkoliv třetím osobám nehrozí přímá ani nepřímá újma, neboť kamery nezasahují do jejich soukromí. V návaznosti na výše uvedené lze shrnout, že výhody spojené se záznamem pomocí kamerového systému převažují nad dopadem do práv a svobod zaměstnanců. Opatření provedená ze strany CSS ve vztahu k záznamům kamerových systémů lze považovat taktéž za dostatečná, neboť údaje jsou uchovávány v uzamykatelné místnosti, jsou chráněny přístupovým heslem, které se periodicky jednou za měsíc mění a kamerové záznamy jsou přemazávány.
monitoring užívání výrobních a pracovních prostředků zaměstnavatele (včetně výpočetní techniky a jeho telekomunikačních zařízení) a pracovního výkonu a prostojů, bude-li zaveden	Monitoring užívání výrobních a pracovních prostředků CSS a pracovního výkonu a prostojů je spojen s oprávněným zájmem CSS jednak na zvyšování efektivity a produktivity práce a jednak na chránění majetku CSS, který byl navíc pořízen z veřejných finančních prostředků (např. aby nedocházelo k jeho užívání pro soukromé účely zaměstnanců, nebylo-li sjednáno jinak, aby nebyly používány internetové stránky s citlivým či pochybným obsahem nebo online aplikace, které mohou příliš zatěžovat počítačovou síť a nesouvisí s výkonem práce zaměstnance). Dojde-li k zavedení popsaného monitoringu, bude činěn šetrným způsobem a tak, aby co nejméně obtěžoval zaměstnance CSS. S takovýmto monitoringem bude zaměstnanec předem seznámen a bude vůči němu přiměřený a současně bude zajištěn výmaz údajů, jejichž zpracování již nebude nutné pro naplnění daného účelu.